

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	さくら
住 所	静岡県駿河区南安倍3丁目12-4
電話番号	054-202-8878

事業所番号	2214230506
管理者名	福原裕香
対象年度	R6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		点
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点		

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		5
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		5
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点		

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合:10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合:-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
150
点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	さくら
住 所	静岡県駿河区南安倍3丁目12-4
電話番号	054-202-8878

事業所番号	2214230506
管理者名	福原裕香
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 株式会社 神成（本部・倉庫）

実施日程 令和6年4月から令和7年3月

実施した生産活動・施設外就労の概要

- ・事務作業（伝票整理・ファイリング・クレジット控え計算）
- ・ネットキャッチャーメンテナンス 商品管理（配置変更等）
- ・ネットキャッチャー作業（梱包・商品ピッキング・ラベル貼り）

利用者数 等 14名（令和7年3月時点）

<目的>

地域連携活動のねらい 企業との連携

地域にとってのメリット 障害者雇用促進のため

対象者にとってのメリット

- ・多種多様な作業に携わることでのスキルアップと一般就労への意欲向上
- ・企業様との関りを作業を通して行いコミュニケーション能力の向上

<成果>

実施した結果 企業様との信頼関係の強化と構築

得られた成果 作業スキルの向上と就労意欲の向上

課題点

- ・作業効率を上げ生産性を高めていく
- ・一般就労への意欲向上

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価**今後の連携強化に向けた課題**

長期にわたり業務に協力をしていただいております。

固定の仕事は各自責任を持ち進めて下さっています。

日により異なる作業をお願いしても柔軟に対応をしていただきとても有難いです。

支援員さんにも日々作業が円滑に進むよう利用者さんのモチベーションを上げる支援をコミュニケーションを取りながら頑張っています。

連携先企業名	株式会社 神成	担当者名	滝浪・山田
--------	---------	------	-------

令和7 年 4 月 14 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	さくら	事業所番号	2214230506
住 所	静岡県駿河区南安倍3丁目12-4	管理者名	福原裕香
電話番号	054-202-8878	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所 さくら 人数 2名 実施日程 令和7年3月26日 ①他企業と連携し利用者ハンドブックを作成した。 ②利用者ハンドブックを利用しなぜ就労を目指すのか、就労までの流れや就労の条件などを学んだ。 ③就労アセスメントシートの活用方法の確認。 ④面接時の挨拶やお辞儀の仕方の習得。 <目的> ・利用者の就労意欲の向上 ・就労へ向けての知識向上 ・就労への不安や心配ごとの軽減 ・ルールやマナーの習得 <成果> 利用者ハンドブックを利用し学んだことで働き方や自立についてを再認識し考える時間となった。実際に面接時に企業へ良い印象を与える挨拶の仕方、姿勢の練習をすることで就労に対するイメージが 出来、個々に挑戦心が芽生えてきたと感じた。今後も定期的に勉強会を開催していく。	<活動の様子>     
---	--

連携先の企業や事業所等の意見または評価

ハンドブックの作成には多くの時間と修正が必要でしたが、その成果は明確です。
 完成版を活用することで利用者の目指す目標や就労の流れがはっきりし、効果的に情報を伝えられています。
 就労者を輩出し続けていくために、今後もこのような取り組みを続け、さらなる就労者の輩出を目指して支援を強化していきましょう。

連携先企業（担当者）	株式会社 en 浅羽紀之
------------	--------------

利用者からの意見・評価

- ・これからの就職活動をしていくにあたって、服装や面接の仕方などが参考になりました。このような機会にはあまり参加したことがなかったのでとても楽しかったです。今後、なぜ仕事（一般就労）をしていくのかを自分なりに考えながら毎日を過ごしていこうと思いました。
- ・事業所に入社して初めて説明会を受けました。一般就労への準備として実際に面接する時の入室の仕方や挨拶などすごく勉強になりました。緊張もしましたが、これからのためになりました。またこのような機会があれば是非参加したいです。