

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

| | |
|------|----------------|
| 事業所名 | こでまり |
| 住 所 | 静岡県駿河区中田本町59-2 |
| 電話番号 | 054-269-5391 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 2214230639 |
| 管理者名 | 児島祐希 |
| 対象年度 | 令和6年度 |

| (I) 労働時間 | | 40 点 |
|--|---|---------|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | | |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | | |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | ○ | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | | |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 | | |

| (II) 生産活動 | | 40 点 |
|---|---|---------|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | ○ | |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 | | |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 | | |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点 | | |

| (III) 多様な働き方（※） | | 15 点 |
|------------------------|---|---------|
| ①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| ②利用者を職員として登用する制度 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| 小計（注1） | | 5 点 |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

| (IV) 支援力向上（※） | | 15 点 |
|--|---|---------|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | | |
| 参加した職員が1人以上参加している | ○ | |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | | |
| 1回以上の場合 | ○ | |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ | | |
| いずれか一方のみの取組を行っている | ○ | |
| ④販路拡大の商談会等への参加 | | |
| 1回以上の場合 | ○ | |
| ⑤職員の人事評価制度 | | |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | ○ | |
| ⑥ピアサポーターの配置 | | |
| ピアサポーターを職員として配置している | | |
| ⑦第三者評価 | | |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | | |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | | |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | | |
| 小計（注2） | | 5 点 |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

| (V) 地域連携活動 | | 10 点 |
|--|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | |
| 1事例以上ある場合：10点 | | |

| (VI) 経営改善計画 | | 0 点 |
|---|---|--------|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | |
| 期限内に提出していない場合：-50点 | | |

| (VII) 利用者の知識・能力向上 | | 10 点 |
|--|---|---------|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | |
| 1事例以上ある場合：10点 | | |

| 項目 | 点数 | | | | | | | |
|-------------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 労働時間 | 5点 | 20点 | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 | 90点 |
| 生産活動 | -20点 | -10点 | 20点 | 40点 | 50点 | 60点 | | |
| 多様な働き方 | 0点 | 5点 | 15点 | | | | | |
| 支援力向上 | 0点 | 5点 | 15点 | | | | | |
| 地域連携活動 | 0点 | 10点 | | | | | | |
| 経営改善計画 | 0点 | -50点 | | | | | | |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 | 10点 | | | | | | |

| | |
|----|-----------------|
| 合計 | 130 点 / 200点 |
|----|-----------------|

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | | | |
|------|----------------|-------|------------|
| 事業所名 | こでまり | 事業所番号 | 2214230639 |
| 住 所 | 静岡県駿河区中田本町59-2 | 管理者名 | 児島祐希 |
| 電話番号 | 054-269-5391 | 対象年度 | 令和6年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|---|--|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所 : 静清工業 本社工場</p> <p>実施日程 : 令和7年1月10日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>利用者数 等</p> <p>: 家電製品の組立や保護テープの貼り作業</p> <p>: 利用者数 6名</p> | <p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p>  |
| <p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい : 地元企業との連携</p> <p>地域にとってのメリット : 障害者雇用促進の為</p> <p>対象者にとってのメリット</p> <p>: モノづくりに携わりながら人の役に立つ事で自信に繋がる</p> | |
| <p><成果></p> <p>実施した結果 : 企業路の信頼関係がより強化できた</p> <p>得られた成果 : チームワークが養われ良好な人間関係が出来ている</p> <p>課題点 : 作業効率を上げ生産性を高めていく事</p> |  |

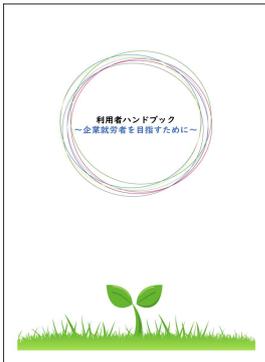
連携先の企業等の意見または評価

| | | | |
|---|-----------|------|------|
| <p>連携した結果に対する意見または評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特定の機種や製品に対して専門的に製造・組立を任せているので効率が良くなり、業務計画も立てやすくなっています。 ・急な予定変更や作業の切り替えがあっても即時対応してもらえるので緊急時には助かっています。 <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・作業を覚えて慣れてきたためか、一部に先行して行動をしてしまう傾向が見えます。 ・作業活動が混乱する恐れもありますので、職員の方の判断を仰いでから行動できるようお願いします。 | | | |
| 連携先企業名 | 有限会社 静清工業 | 担当者名 | 菅野 康 |

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | | | |
|------|----------------|-------|------------|
| 事業所名 | こでまり | 事業所番号 | 2214230639 |
| 住所 | 静岡県駿河区中田本町59-2 | 管理者名 | 児島祐希 |
| 電話番号 | 054-269-5391 | 対象年度 | 令和6年度 |

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

| | |
|---|--|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所 : こでまり</p> <p>実施日程 : 令和7年2月24日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要:</p> <p>他企業と連携し作成した利用者ハンドブックを元に、就労に向けての意識ならびにビジネスマナーなど知識の向上を図った（利用者7名参加）</p> <p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい:</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者の就労意識の向上 ・就労に向けての具体的な流れや知識の習得 ・自身の強みや課題の棚卸 <p><成果></p> <p>実施した結果:</p> <p>就労を目指すにあたり、具体的にどのような準備が必要であるかの確認と、現時点の自身のスキルの棚卸をすることが出来た。</p> | <p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>    |
|---|--|

連携先の企業や事業所等の意見または評価

| | |
|---|-------------|
| <p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>利用者ハンドブックの整備には多くの労力が必要でしたが、利用者だけでなく職員支援力のスキルアップの観点でも効果的なツールです。しっかりと活用することで、利用者の目指す目標や就労の流れをはっきりさせることが出来ます。今後もこの取り組みを続け、さらなる就労者の輩出を目指して支援を強化していきましょう。</p> | |
| 連携先企業（担当者） | 株式会社en 浅羽紀之 |

利用者からの意見・評価

| |
|---|
| <p>一般就労はしたいと思っているが、具体的に何から準備すればよいかわからなかったので、履歴書の書き方や面接の練習なども職員からアドバイスをもらえ安心した。今後、企業への実習や面接の際には参考にしたい。</p> |
|---|